

# V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS  
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



**Marque a opção do tipo de trabalho que está inscrevendo:**

**Resumo**

**Relato de Caso**

## **AS RELAÇÕES DE TRABALHO E AS NOVAS TECNOLOGIAS APÓS A REFORMA TRABALHISTA**

**AUTOR PRINCIPAL:** Jamila Wisóski Moysés Etchezar

**CO-AUTORES:** -

**ORIENTADOR:** Paulo Roberto Ramos Alves

**UNIVERSIDADE:** UPF

### **INTRODUÇÃO**

A era tecnológica movimenta não apenas o setor econômico e político, mas vem interferindo cada vez mais nas relações de trabalho. Como aliada no processo produtivo temos a tecnologia, que pode ser utilizada em concomitância com o trabalho humano, para dar maior eficiência e aumentar a produtividade. Todavia, existe também, o lado inverso da promoção da tecnologia, evidenciando-se que o seu uso imoderado, não fomenta nenhum tipo de desenvolvimento nas relações de trabalho, pelo contrário prejudica a qualidade de vida do trabalhador, inclusive, tendo em vista a positivação da sua utilização pela reforma trabalhista. A presente pesquisa visa demonstrar que o avanço tecnológico nas relações de trabalho alterou de forma substancial o mercado trabalho e a reforma trabalhista neste contexto veio para legalizar a precarização das relações trabalhistas. A tecnologia seria agente capaz de reduzir a qualidade de produção no meio laboral e inimigo direto da geração de empreg

### **DESENVOLVIMENTO:**

O avanço das tecnologias advindas com o nascimento de um mundo globalizado, gerou diversas situações, boas e ruins, as quais acompanharam esta evolução. Tratando-se de matérias boas, salienta-se a utilização de tecnologias no ramo industrial, empresarial, entre outros. Um fato desfavorável pode-se citar, como exemplo, o de que a globalização deixa de lado muitas questões atinentes ao próprio



# V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS  
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



desenvolvimento humano, eis que seu foco principal gira em torno do desenvolvimento econômico.

Nesse sentido, deve-se considerar que numa sociedade contemporânea esta deve deter diversas preocupações com a manutenção do bem social, do desenvolvimento pessoal e das garantias de direitos de seus habitantes.

A reforma trabalhista inovou no tocante as relações de trabalho e, também, nas rescisões dos contratos, tanto nos novos, como os já em andamento e objetivou, segundo seus legisladores, dar maior liberdade as relações de trabalho, facilitando as negociações entre empregados e empregadores, e conseqüentemente retirando algumas atribuições, até então, exclusivas dos sindicatos, como por exemplo, as homologações de contratos de trabalho.

Nesse aspecto, como aliada na resolução do problema da produtividade, temos a tecnologia, aumentando a produção em massa de novos produtos e alavancando ainda mais a economia nacional, bem como, flexibilizando e modernizando o mercado de trabalho, inclusive, com a implementação do teletrabalho.

No entanto, é preciso ressaltar, também, o lado negativo da tecnologia como fonte geradora de desemprego e precarização das relações de trabalho. O uso imoderado da tecnologia não fomenta nenhuma forma de desenvolvimento humano no trabalho, mas sim ameaça a criação de novos postos de trabalho.

Nessa linha de pensamento, é possível constatar que para que haja um saudável desenvolvimento econômico e social as relações de trabalho e os meios tecnológicos, precisam caminhar, lado a lado, para assegurar uma melhor otimização do trabalho e maior eficiência sem esquecer do bem estar social e das garantias dos direitos dos trabalhadores.

Assim, através das pesquisas com referências bibliográficas, utilizando-se do método hipotético-dedutivo, se buscará aprofundar o presente assunto, a fim de que se possa chegar a uma conclusão plausível para a resolução da problemática apresentada.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS:**

Diante das considerações colocadas, a tecnologia oferece novas e diferentes perspectivas e expectativas para o futuro. Agora, tem-se a impressão de que se aproxima da certeza de que o futuro é agora. Assim, as novas tecnologias alteraram o paradigma clássico das interações humanas, passando a inserir o espaço virtual na vida cotidiana das pessoas e nas relações de trabalho, tendo como característica o acesso a uma pluralidade de informações.



# V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS  
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



## REFERÊNCIAS

CEVASCO, Luis J.; CORVALÁN, Juan G. Desempleo tecnológico. El impacto de la inteligencia artificial y la robótica en el trabajo. In La Ley 11/07/2018. Disponível em <<<https://www.thomsonreuters.com.br>>> Acesso em 13 ago 2018.

DELGADO, Mauricio Godinho e Gabriela Neves. A Reforma Trabalhista no Brasil. Com os comentários à lei n. 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.

**NÚMERO DA APROVAÇÃO CEP OU CEUA ( para trabalhos de pesquisa):** Número da aprovação.

## ANEXOS