

V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



Marque a opção do tipo de trabalho que está inscrevendo:

Resumo

Relato de Caso

**GÊNERO E MERCADO DE TRABALHO: A INSERÇÃO DA MULHER EM CARGOS DE CHEFIA
NA INDÚSTRIA METALMECÂNICA DE ERECHIM.**

AUTOR PRINCIPAL: Fabiula Cátia Capeletto.

CO-AUTORES: Ivone Maria Mendes Silva

Luís Fernando Santos Corrêa da Silva

ORIENTADOR: Ivone Maria Mendes Silva

UNIVERSIDADE: Universidade Federal da Fronteira Sul - Campus Erechim

INTRODUÇÃO

Este resumo foi construído a partir do estudo voltado para o tema gênero e mercado de trabalho realizado com mulheres que atuam no setor da indústria metalmeccânica de Erechim/RS. A pesquisa teve como foco as mulheres que trabalham em cargos de chefia e tendo como objetivo principal analisar o perfil, a trajetória profissional e as barreiras que elas superaram para conseguir chegar a essas posições. A justificativa para a realização desta pesquisa foi baseada em dados divulgados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (2016) que evidenciaram a possibilidade da existência de discriminação de gênero, chamando a atenção não apenas pelo fato da pequena concentração de mulheres se comparado aos homens, mas principalmente, por existir uma minoria delas ocupando cargos de chefia. Diante desta informação se tornou relevante buscar compreender quais são os motivos que ocasionam essa disparidade, almejando-se contribuir de teoricamente com elementos que colaboram na identificação dessas desigualdade.

DESENVOLVIMENTO:

Os procedimentos metodológicos adotados foram a técnica da pesquisa qualitativa, a utilização de entrevista semiestruturada e um roteiro de questões abertas. Para a obtenção da análise de conteúdo, a pesquisa se orientou em alguns pressupostos da autora Laurence Bardin, ou seja, em torno de três pólos cronológicos: a pré-análise; a exploração do material; o tratamento dos resultados e a interpretação. O trabalho foi



V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



dividido em seis capítulos que contém os procedimentos metodológicos adotados, os aspectos teóricos e conceituais de gênero onde foram utilizados estudos de autores como Simone Beauvoir, Judith Butler, Joan Scott, Guacira Lopes Louro, Danièle Kergoat, Elisabeth Souza-Lobo, Kathryn Woodward, Stuart Hall, Pierre Bourdieu, entre outros. Foi realizada, ainda, uma associação entre os temas gênero, desigualdade social e mercado de trabalho, discorrendo também sobre o conceito de trajetória. Foram demonstrados alguns resultados de pesquisas e estudos em âmbito de país, estados e municípios que abordaram o tema desigualdade de gênero voltado para o setor da indústria, e por último, os resultados e análises da pesquisa empírica descreveram, de forma resumida, a trajetória de cada entrevistada até a sua inserção para trabalhar no setor metalmeccânico. A confirmação da existência de discriminação de gênero e da maneira que se manifesta foi um dos principais resultados encontrados. A discriminação de gênero existente ocorreu de forma velada e explícita e possui relação com alguns aspectos da cultura local, ficando evidenciado que comportamentos/atitudes dos indivíduos influenciam na perpetuação dessa desigualdade. Outra barreira destacada está na dificuldade em conciliar a vida privada com a profissional, de modo que se observou nas falas das mulheres entrevistadas que internamente elas se sentem responsáveis pelos cuidados com os afazeres domésticos e com os cuidados da família. Foi possível justificar isso utilizando a teoria da Dominação Masculina de Pierre Bourdieu, principalmente no que se refere ao conceito de habitus, que comprovou a forma como os valores adquiridos culturalmente são transmitidos nas gerações. Assim, o que se pode afirmar é que os valores praticados pelo indivíduo no modo de pensar e agir, são oriundos da cultura de como eles foram educados na família e de como ocorreu o convívio na sociedade em que vivem, uma vez assimilados esses valores, eles são reproduzidos até mesmo no ambiente de trabalho. Outros desafios identificados versaram sobre a dificuldade que a mulher enfrenta para se manter atualizada com os assuntos relacionados ao trabalho, devido ao pouco de conhecimento técnico, e, ter que provar constantemente que elas são competentes tanto quanto os homens devido à forte cultura machista praticada no ambiente de trabalho.

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Sendo assim, foi possível identificar alguns fatores geradores de desigualdades existentes entre homens e mulheres, dentro do contexto histórico-cultural de Erechim/RS, em cargos de chefia no setor da indústria metalmeccânica.

Palavras-chave: Gênero e Mercado de Trabalho. Mulher e Cargos de Chefia. Mulher e Trajetória na Indústria Metalmeccânica. Trajetória Ocupacional e Mulher.

REFERÊNCIAS



V SEMANA DO CONHECIMENTO

**CONSTRUINDO CONHECIMENTOS
PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES**

1 A 5 DE OUTUBRO DE 2018



BARDIN, Laurence. Análise de conteúdo. Tradução de Luiz Antero Reto; Augusto Pinheiro. Lisboa: EdiçõesSendo assim, foi possível identificar alguns fatores geradores de desigualdades existentes entre homens e mulheres, dentro do contexto histórico-cul 70, 1977.

BEAUVOIR, Simone de. O Segundo Sexo: fatos e mitos. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2016.

BOURDIEU, Pierre. A Dominação Masculina. Tradução Maria Helena Kühner. 13 Ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2015.

BUTLER, Judith. Problemas de Gênero: Feminismo e Subversão da Identidade. 6. ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2013.

HALL, Stuart. A Identidade Cultural na Pós - Modernidade. Tradução Tomaz Tadeu da Silva e Guacira Lopes Louro. 11 Edição. Rio de Janeiro: DP&A, 2006.

NÚMERO DA APROVAÇÃO CEP OU CEUA (para trabalhos de pesquisa):
68757417.6.0000.5564

ANEXOS