

III SEMANA DO CONHECIMENTO

Marque a opção do tipo de trabalho que está inscrevendo:

Resumo

Relato de Caso

Interfaces entre Psicanálise e Administração: Um Estudo da Produção Científica Brasileira no período de 2006 a 2016

AUTOR PRINCIPAL: Jussara Besutti

CO-AUTORES: Anelise Rebelato Mozzato

ORIENTADOR: Rodrigo Angonese

UNIVERSIDADE: Universidade de Passo Fundo - PPGAdm

INTRODUÇÃO:

A Psicanálise aplicada aos estudos organizacionais (para além da clínica psicanalítica) vem produzindo alguns estudos baseados em diferentes abordagens e tradições. Neste sentido, Mendes (2002) ressalta que quando se fala em epistemologia nos estudos sobre organizações, tomar de empréstimo alguns conceitos da Psicanálise para entender a dinâmica organizacional significa dar foco aos processos intrapsíquicos e o inconscientes como fundamentais na dinâmica das relações, isto é, na dinâmica que envolve relações simbólicas indivíduo-organização. É também, considerar o não-dito – o implícito como um “ingrediente” para interpretar os dados – empíricos e entender os fenômenos organizacionais. Neste sentido o diálogo entre as teorias organizacionais e a Psicanálise apresenta um espectro de complementariedade e um olhar em busca da multidisciplinariedade. Este estudo torna-se relevante por reconhecer o outro, esse ser humano - que trabalha nas organizações, em sua singularidade e relações.

DESENVOLVIMENTO:

Compreender as interfaces entre a Psicanálise e a Administração. Este é o objetivo norteador desta pesquisa que buscou demonstrar as publicações nacionais sobre este tema. Ao analisar a publicação científica nos últimos 10 anos observa-se que há uma perspectiva de avanços nos estudos multidisciplinares das organizações unindo estas duas áreas do conhecimento: a Psicanálise e a Administração. Pode-se dizer que ao ampliarem a perspectiva de se olhar um fenômeno social sob o prisma multidisciplinar, as possibilidades de compreensão do mesmo tornam-se singulares, na

III SEMANA DO CONHECIMENTO

3 a 7 DE OUTUBRO
2016

medida em que permitem aos pesquisadores ampliar sua própria “visão” de mundo e sociedade. De acordo com Paes e Dellagnello (2015) a psicanálise traz uma perspectiva teórica, quando discorre sobre a noção de sujeito, importante para os estudos organizacionais. Para Enriquez (1997), uma das principais contribuições da teoria psicanalítica para a análise das organizações é a possibilidade de compreender a organização, levando em consideração as instâncias mítica, social-histórica, institucional, organizacional, grupal, individual e pulsional. Para Fossá e Cardoso (2008), Enriquez oferece uma possibilidade de se compreender a empresa por uma ou mais instâncias ou níveis de análise, principalmente quando se quer conhecer e compreender a natureza das relações inconscientes pelas quais o indivíduo se vincula a uma organização/empresa, bem como, compreender as políticas que reforçam essa relação, a fim de conhecer o jogo de poderes e contra poderes que tanto a organização como os indivíduos desenvolvem a fim de que os outros os reconheçam como sujeitos de interesses válidos, valores pertinentes e demandas legítimas. Para Motta (2000) a obra sociológica de Freud como "Psicologia das Massas e Análise do Ego", "Mal Estar da Civilização", "Totem e Tabu", já destacavam a psicanálise aplicada ao social e as organizações. Diante do exposto este estudo bibliométrico é o resultado de uma pesquisa sobre a produção científica brasileira sobre as interfaces entre Psicanálise e Administração, no período de 2006 e a 2016. A pesquisa foi operacionalizada por meio da busca eletrônica de artigos indexados na base de dados Scientific Electronic Library Online (SCIELO) e Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL), a partir dos descritores: “psicanálise/psychoanalysis”, “administração/management” e “organizações/organization”. Quanto ao delineamento metodológico, trata-se de uma pesquisa exploratória, descritiva e documental. Nesta primeira etapa da pesquisa foram pesquisados e analisadas as publicações nos 15 dos principais periódicos da área das Ciências Sociais Aplicadas - Administração. No total foram encontrados 241 artigos, dos quais, após leitura dos resumos, foram analisados 37 artigos científicos. Como objetivos específicos este trabalho buscou identificar na amostra: a quantidade de autores por artigo, a metodologia e principais eixos temáticos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Os resultados demonstram que ainda há possibilidades de avanço científico e construção de trabalhos buscando essa interface envolvendo a Psicanálise e Administração. O estudo aponta para a importância de agendas futuras de pesquisas unindo as contribuições destas duas áreas da ciências e uma visão multidisciplinar e ampliada sobre as pessoas e as relações subjetivas que tecem os estudos sobre organizações para além do paradigma funcionalista.

REFERÊNCIAS:

- ENRIQUEZ, Eugène. Organização em análise. Tradução: Francisco da Rocha Filho. Petrópolis: Vozes, 1997.
- FOSSÁ, Maria Ivete Trevisan, CARDOSO, Onésimo de Oliveira. Aportes Simbólicos na Análise do Imaginário nas Relações de Trabalho. XXXII Encontro Enanpad. Rio de Janeiro, 2008.

Universidade e comunidade
em transformação

III SEMANA DO CONFERENCIAMENTO

3 a 7 DE OUTUBRO
de 2016

MENDES, Ana Magnólia. Algumas contribuições teóricas do referencial psicanalítico para as pesquisas sobre organizações. *Red Estudos de Psicologia*, 2002.

MOTTA, Fernando C. Prestes. Os pressupostos básicos de Schein e a fronteira entre a psicanálise e a cultura organizacional. 2000.

PAES, Kettle Duarte and DELLAGNELO, Eloise Helena Livramento O Sujeito na Epistemologia Lacaniana e sua Implicação para os Estudos Organizacionais. *Cad. EBAPE.BR*, Set 2015.

NÚMERO DA APROVAÇÃO CEP OU CEUA (para trabalhos de pesquisa): Conforme Resolução 510/2016 do Conselho Nacional de Saúde (CNS), art.1º Parágrafo único, inciso

ANEXOS:

Poderá ser apresentada somente uma página com anexos (figuras e/ou tabelas), se necessário.